

# INFORME DE VIDA LABORAL

De los antecedentes obrantes en la Tesorería General de la Seguridad Social al día 20 de agosto de 2025, resulta que D/Dª PABLO MARTIN CALVO, nacido/a el 5 de diciembre de 1994, con Número de la Seguridad Social 081214197970, D.N.I. 047997298R, domicilio en CALLE REP ARGENTINA N° 245 PISO 4 PTA. 2, 08023 BARCELONA BARCELONA

ha figurado en situación de alta en el Sistema de la Seguridad Social durante un total de

2.965 días  
8 Años  
1 meses  
13 días

Durante los días indicados en el párrafo anterior Vd. ha estado de forma simultánea en dos o más empresas del mismo Régimen del sistema de la Seguridad Social -pluriempleo-, o en dos, o más Regímenes distintos del citado sistema -pluriactividad-, durante un total de 87 días, por lo que el total de días efectivamente computables para las prestaciones económicas del Sistema de la Seguridad Social es de

2.878 días  
7 Años  
10 meses  
18 días

Presenta las situaciones que se relacionan en las sucesivas hojas del presente informe.

Cualquier duda o aclaración sobre este informe le será atendida en el teléfono 901 50 20 50, en la web [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es) o cualquier Administración de la Seguridad Social.

**La información sobre las situaciones indicadas no comprende ni los datos relativos a los Regímenes Especiales de los Funcionarios Civiles del Estado, de las Fuerzas Armadas y de los Funcionarios al servicio de la Administración de Justicia, ni los datos relativos a los periodos trabajados en el extranjero.**

A los efectos previstos en el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal se informa que los datos incorporados en el presente informe se encuentran incluidos en el Fichero General de Afiliación, creado por Orden de 27 de julio de 1994. Respecto a los citados datos podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación en los términos previstos en dicha Ley Orgánica.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS			
Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
24E6MN4DCEIW	20/08/2025	LGO3S-UUQMN-VHEA6-KFCRI-JFU23-QSHQT	1

Este documento no será válido sin la referencia electrónica. La autenticidad de este documento puede ser comprobada hasta la fecha 22/08/2027 mediante el Código Electrónico de Autenticidad en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, a través del Servicio de Verificación de Integridad de Documentos.

## INFORME DE VIDA LABORAL - SITUACIONES

### DATOS IDENTIFICATIVOS

NOMBRE Y APELLIDOS PABLO MARTIN CALVO	Nº SEGURIDAD SOCIAL 081214197970	DOCUMENTO IDENTIFICATIVO D.N.I. 047997298R
--	-------------------------------------	---

### SITUACIONES

RÉGIMEN	EMPRESA SITUACIÓN ASIMILADA A LA DE ALTA	FECHA ALTA	FECHA DE EFECTO DE ALTA	FECHA DE BAJA	C.T.	CTP %	G.C.	DÍAS
GENERAL	08222468516 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	15.07.2025	15.07.2025	27.07.2025	---	---	--	13
GENERAL	28219549386 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	18.11.2023	18.11.2023	05.12.2023	---	---	--	18
GENERAL	08133474652 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	02.07.2022	02.07.2022	27.07.2022	---	---	--	26
GENERAL	28126035427 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	18.07.2019	18.07.2019	03.08.2019	---	---	--	17
GENERAL	28185089532 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	27.01.2018	27.01.2018	29.01.2018	---	---	--	3
GENERAL	08129918489 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	01.08.2017	01.08.2017	14.08.2017	---	---	--	14
GENERAL	08147154379 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	16.10.2015	16.10.2015	16.10.2015	---	---	--	1
GENERAL	08190616140 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	12.07.2014	12.07.2014	13.07.2014	---	---	--	2
GENERAL	08222468516 SUPERHOG SPAIN SL	27.11.2023	27.11.2023	14.07.2025	100	---	03	596
GENERAL	28219549386 PROMOTECH DIGITAL, S.L.	11.07.2022	11.07.2022	17.11.2023	100	---	05	495
GENERAL	08138440547 UNIVERSITAT POMPEU FABRA	04.04.2023	04.04.2023	24.07.2023	502	26,7	01	30
GENERAL	08138440547 UNIVERSITAT POMPEU FABRA	14.04.2022	14.04.2022	07.08.2022	502	26,7	01	31
GENERAL	08133474652 ACCENTURE S.L.UNIPERSONAL	23.11.2020	23.11.2020	01.07.2022	100	---	03	586
GENERAL	28126035427 CBRE REAL ESTATE, S.A.	20.03.2018	20.03.2018	17.07.2019	100	---	01	485
GENERAL	28185089532 ESML SD IBERIA HOLDING, S.A.	23.10.2017	23.10.2017	26.01.2018	100	---	01	96
GENERAL	08129918489 DELOITTE CONSULTING, S.L.U.	22.02.2017	22.02.2017	31.07.2017	420	---	01	160
GENERAL	08172208065 DELOITTE CONSULTING, S.L.U.	21.09.2016	21.09.2016	31.01.2017	---	---	07	133
-----	----- Prácticas formativas remun.	---	---	---	---	---	--	
GENERAL	08171998709 UNIVERSITAT AUTONOMA DE BARCELONA	16.11.2015	16.11.2015	13.03.2016	---	---	01	119
-----	----- Prácticas formativas remun.	---	---	---	---	---	--	
GENERAL	08147154379 OFFSHORE TECH,S.L.	05.10.2015	05.10.2015	15.10.2015	501	62,5	05	7
GENERAL	08190756485 CERBIUM HOLDING, S.A.	16.09.2014	16.09.2014	19.11.2014	---	---	10	65
-----	----- Prácticas formativas remun.	---	---	---	---	---	--	
GENERAL	08190756485 CERBIUM HOLDING, S.A.	23.07.2014	23.07.2014	08.09.2014	---	---	10	48
-----	----- Prácticas formativas remun.	---	---	---	---	---	--	
GENERAL	08190616140 GRUPO POMPEYA BIKE S.L.	18.06.2014	18.06.2014	11.07.2014	501	85,0	05	20

### REFERENCIAS ELECTRÓNICAS

Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
24E6MN4DCEIW	20/08/2025	LGO3S-UUQMN-VHEA6-KFCRI-JFU23-QSHQT	2

Este documento no será válido sin la referencia electrónica. La autenticidad de este documento puede ser comprobada hasta la fecha 22/08/2027 mediante el Código Electrónico de Autenticidad en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, a través del Servicio de Verificación de Integridad de Documentos.

# Notas aclaratorias

Los informes de vida laboral contienen información respecto de las situaciones de alta o baja de una persona en el conjunto de los distintos regímenes del sistema de la Seguridad Social. Las situaciones que se incluyen en los informes son computables para el acceso, al menos, de una de las prestaciones contributivas del sistema de la Seguridad Social. Por lo tanto, no todas las situaciones que se incluyen en el informe de vida laboral tienen que ser necesariamente computables para todas las prestaciones económicas contributivas del sistema, aspecto éste que deberá ser determinado por la Entidad Gestora competente sobre la resolución de la solicitud de la correspondiente prestación.

A continuación, se aclaran algunos conceptos y denominaciones usados en el informe de vida laboral que pueden ayudarle a comprender el contenido del mismo. No todos los conceptos que se detallan tienen que aparecer necesariamente en su informe de vida laboral dado que algunas de las denominaciones son específicas de determinados Regímenes o situaciones concretas.

<b>RÉGIMEN</b>
Identifica al Régimen en el cual se encuadra el correspondiente periodo. Puede ser alguno de los siguientes: Régimen GENERAL, Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o AUTÓNOMOS, Régimen Especial AGRARIO, Régimen Especial de los trabajadores del MAR, Régimen Especial de la minería del CARBÓN o Régimen Especial de empleados de HOGAR. Dentro del Régimen GENERAL se identifica al colectivo de REPRESENTANTES DE COMERCIO, y al SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES.
<b>EMPRESA</b>
Se consigna el código de cuenta de cotización o número de inscripción del empresario utilizado para la individualización de éste en el respectivo Régimen del Sistema de la Seguridad Social, así como la denominación de la empresa u organismo a cuyo nombre figura el código de cuenta de cotización.
<b>SITUACIÓN ASIMILADA A LA DE ALTA</b>
Situación diferente a la de la prestación de servicios o actividad determinante de su encuadramiento en un régimen del sistema de la Seguridad Social, que surte efectos respecto de las prestaciones, contingencias y en las condiciones que para cada una de ellas se establecen en el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores aprobado por el Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, y en las demás normas reguladoras de las mismas.
<b>FECHA DE ALTA</b>
Fecha de inicio de la prestación de servicios o de la actividad, o fecha de inicio de la situación asimilada a la de alta.
<b>FECHA DE EFECTO DEL ALTA</b>
Fecha a partir de la cual tiene efectos el alta en orden a causar derecho a las prestaciones del sistema de Seguridad Social, salvo para las prestaciones derivadas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo y asistencia sanitaria derivada de enfermedad común, maternidad y accidente no laboral, en las cuales la fecha de efecto de alta coincide, en cualquier caso, con la fecha de alta.
<b>FECHA DE BAJA</b>
Fecha de cese de la prestación de servicios o de la actividad, o fecha de cese de la situación asimilada a la de alta.
<b>FECHA DE EFECTO DE BAJA</b>
Fecha a partir de la cual se extingue la obligación de cotizar.
<b>CONTRATO DE TRABAJO (C.T.)</b>
Clave que identifica a efectos de la gestión de la Seguridad Social, la modalidad del contrato de trabajo. (*)
<b>C.T.P.-% SOBRE LA JORNADA HABITUAL DE LA EMPRESA</b>
En los contratos de trabajo a tiempo parcial el coeficiente, en tantos por ciento, identifica el porcentaje que, sobre la jornada a tiempo completo establecida en el Convenio Colectivo de aplicación o, en su defecto, sobre la jornada ordinaria máxima legal, realiza o ha realizado el trabajador/a. (*)
<b>GRUPO DE COTIZACIÓN</b>
Grupo de categorías profesionales en el que se incluye al trabajador/a. (*)
<b>BASE DE COTIZACIÓN</b>
Base de Cotización por la que se ha optado en el Régimen Especial de los trabajadores por Cuenta propia o Autónomos o en determinados convenios especiales. En situaciones de alta, la Base de Cotización es la que consta en la fecha de emisión del informe. (*)

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS			
Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
24E6MN4DCEIW	20/08/2025	LGO3S-UUQMN-VHEA6-KFCRI-JFU23-QSHQT	3

Este documento no será válido sin la referencia electrónica. La autenticidad de este documento puede ser comprobada hasta la fecha 22/08/2027 mediante el Código Electrónico de Autenticidad en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, a través del Servicio de Verificación de Integridad de Documentos.

# Notas aclaratorias

<b>MEJORA DE I.T.</b>
En el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos y en el Régimen Especial Agrario, determina si el trabajador ha optado por tener cubierta la prestación económica de incapacidad temporal. (*)
<b>ENTIDAD DE I.T.</b>
En el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos y en el Régimen Especial Agrario, identifica la Entidad Gestora de la Seguridad Social o Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con la que se ha formalizado la cobertura de la incapacidad temporal. (*)
<b>ENTIDAD DE A.T. Y E.P.</b>
Identifica la Entidad Gestora de la Seguridad Social o Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con la que se ha formalizado la cobertura de los riesgos profesionales. (*)
<b>COEFICIENTE DE PERMANENCIAS EN EL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES</b>
Coeficiente multiplicador a aplicar a los días efectivamente trabajados en el sistema especial.
<b>DÍAS DE TRABAJO EN EL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES</b>
Número de días efectivamente trabajados en el sistema especial.
<b>DÍAS A LOS QUE NO ES DE APLICACIÓN EL COEFICIENTE DE PERMANENCIAS EN EL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES</b>
Número de días en situación de alta en el sistema especial a los que no resulta de aplicación el coeficiente de permanencias.
<b>DÍAS EN ALTA</b>
Número de días comprendidos entre la FECHA DE EFECTO DEL ALTA y la FECHA DE BAJA. En situaciones de alta el número de días se computa entre la FECHA DE EFECTO DEL ALTA y la FECHA DE EMISIÓN DEL INFORME.
<b>PECULIARIDADES DE LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL:</b>
Al número resultante de la diferencia entre la FECHA DE EFECTO DEL ALTA y la FECHA DE BAJA se ha aplicado el porcentaje sobre la jornada habitual de la empresa. En el supuesto de que en un período el trabajador haya tenido distintas jornadas de trabajo en cuanto a su duración, en el cálculo de los días se han tenido en cuenta todas ellas.
A efectos de acreditar los períodos de cotización necesarios para causar derecho a las prestaciones de jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, incapacidad temporal y nacimiento y cuidado de menor la entidad gestora tendrá en cuenta los distintos períodos durante los cuales el trabajador haya permanecido en alta con un contrato a tiempo parcial, cualquiera que sea la duración de la jornada realizada en cada uno de ellos.
<b>PECULIARIDADES DEL CONVENIO ESPECIAL DE FUNCIONARIOS DE LA UNIÓN EUROPEA</b>
Los días en situación de alta de este convenio especial únicamente son computables para el acceso a la prestación económica de incapacidad permanente derivada de contingencias comunes.
<b>PECULIARIDADES DEL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES</b>
Si en el informe constan los datos de COEFICIENTE DE PERMANENCIAS, DÍAS DE TRABAJO y/o DÍAS A LOS QUE NO ES DE APLICACIÓN EL COEFICIENTE DE PERMANENCIAS el número de días en situación de alta se calcula multiplicando los DÍAS DE TRABAJO por el COEFICIENTE DE PERMANENCIAS, sumándose al resultado obtenido los DÍAS A LOS QUE NO ES DE APLICACIÓN EL COEFICIENTE DE PERMANENCIAS.
La situación de alta de forma simultánea en dos, o más, Regímenes distintos del citado sistema -pluriactividad-, siendo una de las empresas del Sistema Especial de Frutas, Hortalizas y Conservas Vegetales, impide determinar si al número de días calculado según se ha indicado en el párrafo anterior se le deben restar días por existir una superposición de períodos cotizados. El cálculo definitivo se realizará en el momento en que se efectúe una solicitud para el acceso a una prestación económica del sistema de la Seguridad Social.
<b>PECULIARIDADES DEL COLECTIVO DE ARTISTAS INCLUIDO EN EL RÉGIMEN GENERAL</b>
Los días de alta que figuran en las empresas de artistas no son definitivos hasta que se emita la regularización anual de cotizaciones. Una vez emitida, los días de alta computables, reales y asimilados, de todas las empresas de artistas para las que haya prestado servicios el trabajador durante un año, son los que figuran en el registro ARTISTAS PERIODOS REGULARIZADOS del año correspondiente.
<b>PECULIARIDADES DE LAS PRÁCTICAS FORMATIVAS O PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS INCLUIDAS EN PROGRAMAS DE FORMACION</b>
La fecha de alta y de baja que se ofrece en el informe de vida laboral corresponde a la fecha de inicio y de finalización del periodo de las prácticas formativas. En las prácticas no remuneradas la entidad responsable dispone para su comunicación de 10 días naturales.
No se consideran de alta los periodos en los que el alumno figure simultáneamente de alta en cualquiera de los regímenes del sistema de Seguridad Social por el desempeño de otra actividad, en situación asimilada a la de alta con obligación de cotizar, o durante la cual el periodo tenga la consideración de cotizado a efectos de prestaciones, o tengan la condición de pensionistas de jubilación o de incapacidad permanente de la Seguridad Social, tanto en su modalidad contributiva como no contributiva.
En las prácticas no remuneradas el número consignado en el campo "DÍAS" se corresponde con el número de las prácticas realizadas en periodos de alta, una vez aplicado el coeficiente derivado de que, a efectos de prestaciones, cada día de prácticas formativas no remuneradas se considera como 1,61 días cotizados, sin que pueda sobrepasarse en ningún caso el número de días naturales del mes correspondiente. Las fracciones de día que pudieran resultar del coeficiente anterior se computan como un día completo.
La aplicación de este coeficiente multiplicador puede determinar que, si en un mismo mes hay un periodo de prácticas no remuneradas junto con periodos de alta en otra relación laboral o junto con otros periodos de prácticas, pueda aparecer en el informe un cómputo de días simultáneos en pluriempleo o pluriactividad, aunque no se solapen los periodos de alta de las distintas relaciones laborales.

(\*) En el supuesto de que el trabajador, en cada período, haya tenido más de un contrato de trabajo, porcentaje sobre la jornada habitual de la empresa, grupo de cotización, base de cotización, mejora incapacidad temporal y/o entidad que cubre la prestación de incapacidad temporal, sólo aparece en el informe de vida laboral el último de cualquiera de estos datos.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS			
Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
24E6MN4DCEIW	20/08/2025	LGO3S-UUQMN-VHEA6-KFCRI-JFU23-QSHQT	4

Este documento no será válido sin la referencia electrónica. La autenticidad de este documento puede ser comprobada hasta la fecha 22/08/2027 mediante el Código Electrónico de Autenticidad en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, a través del Servicio de Verificación de Integridad de Documentos.