

CONTRACTE LABORAL DE PROFESSOR ASSOCIAT A TEMPS PARCIAL

Codi del contracte 501

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF Q-5850017-D		Codi compte de cotització a la Seguretat Social 08/138440547		
Nom i cognoms Pablo Pareja Alcaraz		DNI 48355303-B	En concepte de Vicerector Adjunt al rector i de Professorat i de Relacions amb la Comunitat	
Nom o raó social UNIVERSITAT POMPEU FABRA	Activitat econòmica Ensenyament i Investigació	Domicili social Plaça de la Mercè, 10-12	Localitat Barcelona	C. Postal 08002

DADES DEL TREBALLADOR

Nom i cognoms PABLO MARTIN CALVO		NASS 081214197970	Nivell d'estudis acabats Llicenciatura / Enginyeria Superior
Data de naixement 05/12/1994	NIE 47997298R	Nacionalitat Espanya	Domicili Ramon Miquel i Planas, 6, SAT 1 08034 Barcelona

DECLAREN

Que el vicerector Adjunt al rector i de Professorat i de Relacions amb la Comunitat exerceix, per delegació del rector, la funció de formalitzar els contractes del professorat contractat temporal, segons la resolució del rector de 31/05/2021, modificada per resolució 22/09/2021 i 15/02/2022.

Que el treballador no està inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni està separat, per resolució ferma d'expedient disciplinari, del servei de cap administració pública.

Que el treballador coneix les obligacions que es deriven de la normativa d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració pública, concretament la Llei 53/1984, de 26 de desembre i la Llei del Parlament de Catalunya 21/1987, de 26 de novembre, i les normatives que les desenvolupen, i que no es troba incurs en cap de les incompatibilitats previstes.

Que ambdós compleixen les condicions necessàries per subscriure aquest contracte i, en conseqüència, el decideixen formalitzar d'acord amb les següents:

CLÀUSULES

1.- El/La treballador/a prestarà els seus serveis com a Professor associat tipus 3 del departament de Economia i Empresa i l'àrea de coneixement Economia Aplicada.

2.- La jornada de treball és de 400 hores anuals, distribuïdes en un màxim de 150 hores de docència, 100 hores d'atenció als estudiants i la resta a altres activitats relacionades amb la docència. Aquesta jornada equival a un Temps parcial de 5 hores i correspon al 26,7% de la jornada d'un treballador a temps complet. El temps de treball es distribuirà de dilluns a divendres. La concreció de la docència de cada curs quedarà reflectida en el Pla de Dedicació Docent (PDD).

3.- La durada d'aquest contracte és des del 04/04/2022 fins el 28/07/2022, data en que quedarà extingit automàticament, sense necessitat de denúncia prèvia i sens perjudici de que hi hagi una renovació expressa subscripta per ambdues parts.

4.- El/la treballador/a ha de percebre una retribució total de 786,53 euros bruts mensuals, distribuïts en: 628,82 euros de sou base, i 156,13 euros de complement de lloc i 1,58 euros corresponent a l'acord de la mesa d'Universitats 2018. També tindrà dret a les pagues extraordinàries de juny i desembre, d'un import equivalent al sou base, llevat dels professors que ja les percebin d'una altra institució pública.

5.- La durada de les vacances anuals serà de 31 dies naturals, o la proporció corresponent en el cas que no s'acrediti un mínim de 12 mesos de contracte.

6.- Aquest contracte és compatible amb l'activitat laboral que el treballador desenvolupa a Accenture, S.L. Unipersonal, sempre que compleixi amb la jornada i els horaris assignats com a professor associat. En el cas que alguna de les condicions de treball sigui modificada, el treballador ho haurà de comunicar a la Universitat.

7.- La persona contractada haurà de fer totes les convocatòries dels exàmens i les corresponents correccions i consultes d'avaluació de les matèries impartides.

8.- L'extinció del contracte no donarà dret a cap indemnització.

9.- Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada del Reglament General de Protecció de Dades (Reglament [UE] 2016/679) i de la Llei orgànica 3/2018.

Les dades personals facilitades es tractaran sota la responsabilitat de la Universitat Pompeu Fabra, amb la finalitat de dur a terme la gestió administrativa, laboral i econòmica dels recursos humans de la UPF. Les dades es conservaran durant el període necessari per complir la finalitat per a la qual s'han recollit i d'acord amb els criteris establerts per la normativa d'arxiu.

Les dades personals poden ser comunicades a tercers per obligació legal a la Tresoreria General de la Seguretat Social, MUFACE, mútues d'accidents de treball; als serveis públics d'ocupació; a l'Agència Estatal d'Administració Tributària; al Registre Central de Personal del Ministeri competent en funció pública; al Consell Interuniversitari de Catalunya; a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya; a l'Administració General de l'Estat i l'autònoma en matèria d'estrangeria; als representants legals del personal de la UPF (inclou l'ús per gestionar llistes de distribució per enviar informació sindical i laboral). També es pot fer difusió de dades a Internet per complir les

lleis reguladores de la transparència i el bon govern. Es poden comunicar dades a entitats bancàries per pagar la nòmina quan sigui necessari per executar aquest contracte.

Es poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, oposició al tractament, portabilitat de les dades, i a no ser objecte de decisions automatitzades individuals mitjançant comunicació escrita, acompanyada d'una fotocòpia del DNI o document equivalent, adreçada a Gerent (Universitat Pompeu Fabra - Plaça de la Mercè, 10-12 - 08002 Barcelona) o bé mitjançant comunicació escrita adreçada a: gerencia@upf.edu.

Es pot consultar informació més completa sobre el tractament de les vostres dades per la UPF, i d'acord amb els requisits establerts pel RGPD, a: <https://www.upf.edu/web/personal/treballar-a-la-upf/>

10.- El treballador trobarà informació sobre el Pla de Prevenció de Riscos Laborals i sobre els riscos del lloc de treball, les mesures preventives i les mesures d'aplicació en cas d'emergència a la intranet específica de l'Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals: <http://www.upf.edu/intranet/otprl/>

11.- El treballador renuncia, si s'escau, a qualsevol altre contracte laboral com a personal docent i investigador, o beca, subscrit amb la Universitat Pompeu Fabra, amb efectes del dia anterior a la data d'inici d'aquest contracte.

12.- Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, s'ha d'actuar d'acord amb la legislació vigent, els Estatuts de la Universitat Pompeu Fabra i les seves normes de desenvolupament. Així mateix, hi és aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes.

13.- La Universitat comunicarà el contingut d'aquest contracte a l'Oficina del Servei d'Ocupació de Catalunya en el termini de 10 dies següents a la seva concertació.